

Direktionens nyhedsbrev – August 2020

See English version below.

Fredag den 14. august var skiftedag, hvor Bjarne Lykke Sørensen overtog posten som CEO for Siemens A/S efter Claus Møller, som har valgt at søge nye udfordringer uden for Siemens. Vi er kede af at have mistet Claus, men vi ønsker ham held og lykke med de nye udfordringer. Vi er sikre på, at selvom Claus har forladt Siemens, så vil det være svært at fjerne Siemens fra Claus!

Bjarne er ikke et ubeskrevet blad i Siemens. Han blev ansat i 1991 og har siden arbejdet i vores industriforretning, bl.a. som Corporate Account Manager, og siden 2003 som divisionsdirektør. I 2017 fik han ansvaret for Digital Factory i Norden og Baltikum – et ansvar som i 2019 blev udvidet til at omfatte Digital Industries.

Bjarne glæder sig til at lære den øvrige Siemens forretning bedre at kende og vil som Siemens samlende figur i Danmark sammen med kollegerne i de forskellige Siemens selskaber sætte dagsordenen og promovere Siemens teknologier og løsninger, som kan bidrage til at Danmark når sine ambitiøse klimamål og fortsat udvikler sin konkurrenceevne, hvilket i sidste ende er forudsætningen for vores velfærdssamfund.

Ny koncernledelse og justering af koncernstrukturen

I forbindelse med Q3 regnskabet blev der informeret om ændringer i koncernledelsen i Siemens AG, som træder i kraft den første oktober. Cedrik Neike overtager Digital Industries fra Klaus Helmrich, som går på pension i 2021, og Matthias Rebellius overtager ledelsen af Smart Infrastructure. Desuden har Siemens AG fået ny koncern HR Direktør i form af Judith Wiese.

Der sker også ændringer i Siemens AG's koncernstruktur, idet man ikke længere vil skelne mellem Corporate Countries og Lead Countries, og man vil ikke længere bruge betegnelsen Operational Company og Strategic Company. Fremover vil man tale om Siemens forretningsområder, hvor Siemens AG som bekendt består af Digital Industries, Smart Infrastructure og Siemens Mobility.

Alle Lead Countries vil fremover rapportere til et medlem af koncernledelsen – for vores vedkommende til Judith Wiese. Opdelingen mellem lande, som styres af DI og lande, som styres af SI, forsvinder hermed også.

Ifølge vores nye koncernchef Roland Busch vil Siemens Mobility fortsat være et selvstændigt selskab (GmbH), men i praksis vil man se en større integration i Siemens AG. Roland Busch betoner også, at det er vigtigt at bevare samarbejdet mellem Siemens selskaberne i landene, da kunder og samarbejdspartnere jo stadig ser os som Siemens, selvom vi nu er opdelt i Siemens Energy, Siemens Healthineers og Siemens AG.

Alt i alt må man sige, at Siemens AG med disse justeringer vender tilbage til en situation, hvor landene står mere entydigt i organisationen som et vigtigt samlingspunkt for Siemens aktiviteter.

Som Roland Busch pointerer: Landene er tættest på kunderne og det er vigtigt, at de udnytter den brede Siemens portefølje til at øge Siemens markedsandel.

Stærkt Q3 resultat på trods af COVID-19 pandemien

Hvad angår forretningen, er det lykkedes at opnå et stærkt resultat i tredje kvartal trods tilbagegang i ordreindgang og omsætning som følge af COVID-19 pandemien. Resultatet steg således med 8 % til 1,8 mia. euro (ca. 13 mia. kr.), og Free Cash Flow blev også væsentligt forbedret i forhold til tredje kvartal af FY 19.

Ser man på vores egen forretning i Siemens A/S ved udgangen af juli, har vi også oplevet en mindre tilbagegang i ordreindgang og omsætning sammenlignet med sidste år. Set i forhold til andre virksomheder og brancher er det formentlig billigt sluppet – men på den anden side er krisen jo ikke overstået, eftersom corona-virusen fortsat spreder sig, ikke bare i Danmark, men nok så vigtigt på verdensplan. Verdenshandlen er derfor fortsat underdrejet, hvilket har store konsekvenser for de danske eksportvirksomheder, hvoraf mange er vores kunder.

Vi fastholder vores retningslinjer for håndtering af smitterisikoen

Som nævnt på Yammer (se CORONA INFO DK) holdt vi møde i vores kriseledelsesteam i torsdags, hvor vi blev enige om at fastholde de retningslinjer, vi har indført for at reducere smitterisikoen. Vi følger naturligvis udviklingen tæt og vi vil justere vores tiltag, hvis myndighederne udsender nye retningslinjer og anbefalinger.

Remote working – Siemens "new normal"

En blivende konsekvens af COVID-19 pandemien er et nyt syn på arbejdet. Siemens koncernledelse har således besluttet, at man tilstræber at medarbejderne kan arbejde på distancen "2-3 dage om ugen". Hensigten er at øget produktiviteten og arbejdsglæden ved at sikre en højere grad af fleksibilitet i arbejdets tilrettelæggelse, men der er ikke tale om et rigtigt mål, som skal gælde i alle lande, afdelinger og grupper. Det er op til de enkelte ledelser at finde konkrete løsninger i dialog med medarbejderne, og den proces vil vi også starte her i Danmark, hvor vi har sat emnet på dagsorden på vores kommende møde i ledergruppen.

Vi byder alle velkommen tilbage efter sommerferien, og ønsker held og lykke med at få de sidste ordrer i hus, inden vi slutter forretningsåret!

Mange hilsener

Bjarne Lykke Sørensen og Jürgen Lippert,

Direktionen, Siemens A/S

Executive news – August 2020

On Friday the 14th the guard was changing, as Bjarne Lykke Sørensen took over the position as CEO of Siemens A/S following Claus Møller, who has chosen to pursue new challenges outside Siemens. We are sorry to have lost Claus, but we wish him all the best of luck with the new challenges. We are sure that although Claus has left Siemens, it will be very difficult to take Siemens out of Claus!

Bjarne is not completely blank within Siemens. He came to Siemens in 1991 and has been working in our industry business, i.e. as Corporate Account Manager, and since 2003 as division director. In 2017 he took over the position as Head of Digital Factory in the Nordic/Baltic countries – a responsibility which was extended to include the whole Digital Industries in 2019.

Bjarne looks forward to get more insight into the other Siemens businesses and he will as the unifying spokesperson in Denmark together with his colleagues in the other Siemens companies set the agenda and promote Siemens' technologies and solutions. Solutions that will make Denmark able to reach the ambitious climate targets and develop our ability to compete, which is a precondition for our welfare society.

New management and adjustment of the company structure

Along with the presentation of the Q3 results, changes in the Management Board were announced. Effective from first of October, Cedrik Neike takes over the position as CEO of Digital Industries from Klaus Helmrich, who retires in 2021, and Matthias Rebellius takes over as CEO of Smart Infrastructure. In addition Siemens AG in July appointed a new HR Director, Judith Wiese.

Siemens AG's organizational structure will also be changed. The distinction between Corporate Countries and Lead Countries will be abolished and the terms Operational Company and Strategic Company will no longer be used. Going forward, we will use the term "business", which includes (in Siemens AG) Digital Industries, Smart Infrastructure and Siemens Mobility.

All Lead Countries will report to a member of the Managing Board – in our case Judith Wiese. The distinction between DI and SI led countries will thus also disappear.

According to our new CEO Roland Busch, Siemens Mobility will continue as a separate company (GmbH) – however closely integrated into Siemens AG. Roland Busch also points out that it is important to continue the collaboration among Siemens companies in the countries, as customers and partners still see us as Siemens, although we have been divided into Siemens Energy, Siemens Healthineers and Siemens AG.

All in all, it seems that Siemens AG is returning to a position with a more clear role for the countries as an important gathering point for Siemens activities. As Roland Busch states: The countries are closer to the customers and it is important that they leverage Siemens portfolio in order to increase Siemens market share.

Strong Q3 performance despite the COVID-19 pandemic

Concerning the business, Siemens managed to deliver a strong performance in Q3 despite a reduction in new orders and revenue due to the COVID-19 pandemic. EBITA increased by 8 % to 1.8 bn euro (approx. DKK 13 bn) and the Free Cash Flow also improved considerably compared to Q3 of FY 19.

Looking at our Siemens A/S business as per end of July, we have also seen a minor reduction in new orders and revenue compared to prior year. Compared to other companies and branches it is probably not so bad, but on the other side: we are still in the pandemic as the corona-virus still spreads, not only in Denmark, but more importantly on a global scale. The world trade is still hit, which has grave implications for the Danish export companies – many of our customers.

We stick to our guidelines for the handling of the corona-virus

As mentioned on Yammer (see CORONA INFO DK) we had a meeting in our Crisis Management Team last Thursday where we agreed to maintain the guidelines we have implemented to reduce the risk of infection. We do monitor the development closely and we will adjust our guidelines if the authorities sends out new guidelines and recommendations.

Remote working – Siemens "new normal"

A lasting impact of the COVID-19 pandemic is a new approach to working. Siemens Managing Board has agreed upon an ambition to introduce remote working 2-3 days per week on average. The aim is to increase productivity and job satisfaction through a higher degree of flexibility in the organization of the work. However, we are not talking about a "one size fits all" target, covering all countries, departments and groups. It is the managers' responsibility to find specific solutions in a dialogue with their employees, and we will start this process in Denmark too in our next meeting in the Management Team.

Welcome back from holidays. We wish you all the best of luck to catch the final orders before ending the fiscal year!

Best regards

Bjarne Lykke Sørensen and Jürgen Lippert,

Executive Management of Siemens A/S