

Direktionens nyhedsbrev – September 2020

See English version below.

Så nærmer vi os afslutningen på forretningsåret 2020 – et år, som i den grad har stået i pandemiens tegn.

Lige nu er vi i en periode, hvor myndighederne har skærpet retningslinjerne for hele Danmark, hvilket betyder, at vi også i Siemens har opfordret til, at man arbejder hjemme, såfremt det lader sig gøre. Og vi har for nylig haft et bekræftet tilfælde af smitte i Ballerup, hvilket har givet anledning til, at vi har præciseret, hvilke forholdsregler den enkelte og vi som firma skal tage, når smitten konstateres, se CORONA INFO på Yammer.

Medarbejderundersøgelse om distancearbejde lanceres i næste uge

Mange af os har efterhånden vænnet os til at arbejde hjemmefra, men hvordan har vi det egentlig med det? Det spørgsmål vil vi gerne have belyst, hvorfor vi om kort tid vil lancere en undersøgelse af distancearbejdet i Siemens. Undersøgelsen vil blive gennemført i samarbejde med de andre nordiske lande, så vi kan sammenligne resultaterne på tværs.

Årets julefrokost er aflyst, men ikke julegaverne!

Da udviklingen i virus er uforudsigelig, har vi besluttet at aflyse årets store fælles julefrokost, da det ikke kan lade sig gøre at afvikle den forsvarligt. Julegaverne skal I imidlertid ikke snydes for, og årets julegaveshop åbner allerede fredag den 25. september, hvor der vil være mulighed for at vælge mellem forskellige, bæredygtige gaver. Hvis man ikke ønsker en gave, vil man alternativt kunne donere beløbet til vores samarbejdspartner, Julemærkefonden, som driver 5 Julemærkehjem.

Forretningen er også ramt

Pandemien er ikke gået spurløst hen over vores forretning, da både Digital Industries og Smart Infrastructure har kunnet mærke en svækket efterspørgsel, hvilket skyldes en kombination af flere ting som i forskelligt omfang hænger sammen med pandemien: Lavere investeringslyst, udskudte eller forsinkede projekter, usikre markedsudsigter mv.

De usikre markedsudsigter vil også præge starten af det kommende forretningsår, da pandemien stadig er hos os – og i hovedparten af verdens lande. Både herhjemme og på EU-niveau arbejder man pt. på en større pakke til genopretning af økonomien, hvor fokus er på den grønne omstilling (min. 37 % af midlerne) og digitalisering (min. 20 % af midlerne). Begge dele vil bidrage til at styrke vores forretning på sigt, da det netop er på disse områder, at vi har vores styrke – ikke bare i Siemens A/S, men i hele Siemens familien.

Sexchikane – har vi et problem?

Debatten om sexchikane på arbejdspladsen (og i samfundet) ruller for tiden som følge af, at Sofie Linde satte spot på emnet ved årets Zulu Comedy Galla arrangement.

Selvom vores egen seneste medarbejderundersøgelse fra september 2019 viste, at kun to medarbejdere havde været udsat for sexchikane de seneste 12 måneder, er det to for meget. Samtidig viste undersøgelsen, at 23 medarbejdere havde været vidne til mobning, hvilket også er uacceptabelt, da alle medarbejdere har ret til et godt arbejdsmiljø.

Vi vil derfor benytte lejligheden til endnu engang at fastslå, at chikane, vold og mobning ikke kan accepteres, uanset om der er tale om grove tilfælde eller mere "uskyldige" i form af f.eks. uønskede bemærkninger om nogens udseende, race eller ægteskabelig / civil status.

Vi har alle et ansvar for at sikre, at vi har en god omgangstone, og det er ikke vores indtryk, at vi har et problem med dette i Siemens. For en god ordens skyld vedlægger vi vores politik mod chikane, vold og mobning, så ingen kan være i tvivl om, hvad vi mener, og at vi vil gribe ind, hvis der opstår problemer.

Nyt år. Ny struktur. Nyt logo. Se webcast 1. oktober 2020

Med det nye forretningsår vender Siemens koncernen et større blad i udviklingen, da vi med udskillelsen af Siemens Energy fremover består af tre selskaber: Siemens AG, Siemens Healthineers og Siemens Energy. Samtidig overtager Roland Busch posten som øverste CEO og Siemens AG's nye brand præsenteres.

I har alle modtaget en email med invitation til at deltage i den globale webcast, som finder sted 1. oktober kl. 09:00. Se den, hvis I kan. Udsendelsen bliver også båndet, så man har mulighed for at se den på det senere tidspunkt.

Mange hilsener

Bjarne Lykke Sørensen og Jürgen Lippert,

Direktionen, Siemens A/S

Executive news – September 2020

We are approaching the end of fiscal 2020 – a year which indeed has been impacted by the pandemic.

Right now the authorities have tightened the guidelines for the Danish society and we in Siemens have also encouraged to work from home to the extent possible. A recent case of infection in Ballerup has given us the opportunity to inform about the precautions you as individual and we as company must take in this case, see CORONA INFO on Yammer.

Employee survey on distance working to be launched

Many of us have become used to working from home, but how do we really feel about it? We would like to dig a bit into this question and thus we will launch a survey to explore distance working at Siemens. The survey will be conducted in collaboration with the Nordic countries to allow us to compare results between the countries.

The Christmas lunch has been cancelled, but not the presents!

As the virus develops in unpredictable ways, we have decided to cancel the big, common Christmas lunch this year, as we will be too many people together to organize a safe event. However, you will still receive a Christmas present, and this year's Christmas shop opens already on Friday the 25th of September, where you can find a selection of gifts – all with a touch of sustainability. Those who do not want a gift may donate the amount to our CSR partner, Julemærkefonden, who runs 5 homes for young people, helping them to regain self-confidence.

The business has been hit too

The pandemic has hit our business, leaving both Digital Industries and Smart Infrastructure with lower demand, which is due to a combination of issues more or less connected to the pandemic: Lower investments, postponed or delayed projects, market risks etc.

We will also feel the uncertain market outlook in the beginning of the coming fiscal year, as the pandemic is still with us – and in the main part of the countries of the world. In Denmark and in EU as well, strong efforts are devoted to create measures to recover the economy with focus on the green transition (min. 37 % of funds) and digitalization (min. 20 % of funds). Both topics will strengthen our business, as we are very strong in these areas – not just in Siemens A/S, but in the whole Siemens Family.

Sexual harassment – do we have a problem?

The debate about sexual harassment in the workplace (and in society) has gained momentum recently due to Sofie Linde's speech at this year's Zulu Comedy Galla.

Although our own latest employee survey from September 2019 showed that only two employees have experienced sexual harassment within the last 12 months, this was too many. The survey also showed that 23 employees have witnessed bullying, which is also unacceptable, as all employees have the right to a good working environment.

Thus, we will take the opportunity to once again make it very clear, that harassment, violence, and bullying are unacceptable behaviors, no matter if we are talking about grave incidents or more "innocent" like undesired comments about anyone's looks, race, or marital status.

We share responsibility to make sure, that we have a decent tone in the workplace, and it is our impression that we do not have a problem with this at Siemens. However, for sake of good order, we enclose our policy against harassment, violence and bullying so that no one can be in doubt about our opinion and our willingness to take action if incidents occur.

New Year. New structure. New logo. See webcast on October 1, 2020

The new fiscal year implies a major page turn in the history of Siemens, as we now are structured into three corporations: Siemens AG, Siemens Healthineers and Siemens Energy. At the same time, Roland Busch takes over as CEO and Siemens AG launches the new brand identity.

You have all received an email with an invitation to participate in the global webcast which takes place on October 1 at 9 o'clock in the morning. Watch if you can. The event will be recorded to allow you to see it at a later point in time.

Best regards

Bjarne Lykke Sørensen and Jürgen Lippert,

Executive Management of Siemens A/S